

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №41**

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ СОШ №41
(протокол №4 от 28.03.2025 года)



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ СОШ №41
Э.К.Цебоева
28 марта 2025 г

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
МБОУ СОШ №41
(протокол №3 от 28.03.2025 года)

УТВЕРЖДЕНО
приказом
МБОУ СОШ №41
от 28.03.2025 года №13/2

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭКОНОМИИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
работников МБОУ СОШ №41 г. Владикавказа**

І. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, утвержденным Постановлением Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 03 декабря 2021 года № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки РСО-Алания, на основании Положения Управления образования АМС г. Владикавказ от 30.12.2021 года №1040 «Об оплате труда работников организации, подведомственных Управлению образования АМС г. Владикавказ», на основании Постановления АМС г. Владикавказ от 18.03.2025 года №411 «О внесении изменений в оплату труда работников организации, подведомственных Управлению образования АМС г. Владикавказ» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников образовательных и научных организаций, находящихся в ведении Управления образования АМС г. Владикавказа.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, устанавливающим конкретные размеры, условия и порядок установления и осуществления единовременных (разовых) премий, премий за определенный календарный период (месяц, квартал, полугодие, год), материальной помощи и иных выплат, не входящих в систему оплаты труда, осуществляемых за счет средств экономии фонда оплаты труда.

ІІ. Источники формирования экономии фонда оплаты труда

2.1. Экономия фонда оплаты труда формируется в пределах установленного фонда оплаты труда и включает в себя неиспользованные средства базовой части фонда оплаты труда, образовавшиеся вследствие временной нетрудоспособности работников; оформления работниками отпусков без сохранения заработной платы; за счет наличия вакантных должностей в штатном расписании и т.д.;

III. Виды, размеры и порядок осуществления выплат за счет экономии фонда оплаты труда

3.1. За счет экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения могут производиться следующие виды выплат:

- материальная помощь;
- единовременное премирование работников;
- оплата курьерских расходов при исполнении служебных обязанностей;
- за расширение диапазона обязанностей школы (работа в информационных системах АИС, ФИС, базов, на сайте МБОУ СОШ, за качественное обслуживание компьютерной и оргтехники школы, настройка локальной сети школы, и т.д., ответственному по охране труда, за ведение протоколов заседаний метод. объединения и педагогических советов, руководителю городского методического объединения, оказание помощи молодым специалистам и т.д.) ;

3.1.1. Оказание материальной помощи работникам Учреждения:

Материальная помощь может оказываться при наличии экономии фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов, в случаях:

- рождения ребенка у работника в размере не более 5000 (пяти тысяч) рублей, при предъявлении копии свидетельства о рождении;
- смерти работника или близких родственников работника (близкими родственниками считаются муж, дети, жена, родители, родные братья, сёстры) в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей, при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;
- в связи с тяжелым материальным положением работника, при утрате или повреждении имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и другие обстоятельства, по письменному заявлению работника) в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей, при предъявлении подтверждающих документов из соответствующих органов;
- необходимости дорогостоящего медицинского лечения по заключению медицинского учреждения в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей;

3.1.2. Единовременное премирование работников Учреждения осуществляется в виде:

- единовременного денежного премирования по итогам работы за месяц, квартал, полугодие (год);
- единовременного разового премирования

Единовременное разовое премирование осуществляется в следующих случаях:

результативность и качественные показатели в работе и высокий уровень исполнительской дисциплины, за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, подготовка учителей к городским и региональным конкурсам, за четкость и оперативность в работе, за своевременную сдачу отчетности; за активное участие в подготовке школы к новому учебному году;

- в связи с празднованием профессионального праздника;
- в связи с празднованием государственных праздников;
- результаты государственной итоговой аттестации; ЕГЭ;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»); активная работа по физ.развитию учащихся; за проведение и участие в массовых физкультурно-оздоровительных мероприятиях; участие в городских мероприятиях;
- результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Инженерный класс», «Психолого-педагогический класс», «IT-класс в школе»;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.
- за организацию питания в школе для учащихся 1-4 кл;

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.